

Beleidsplan

Protestante Gemeente Tollebeek

2016-2020

Overzicht

- Hoofdstuk 1 Onze uitgangspunten & Identiteit
Hoofdstuk 2 Hoe zit onze gemeente concreet in elkaar?
Hoofdstuk 3 Wat zijn onze speerpunten voor 2016-2020?

- Speerpunten:**
1. Sprankelende erediensten
 2. Gerichter pastoraat
 3. Geloofsopbouw van 25 tot 40-jarigen
 4. Blijvend zorgdragen voor Jeugd- en kinderwerk
 5. Kerk zijn vóór Tollebeek
-

Hoofdstuk 1.

ONZE UITGANGSPUNTEN & IDENTITEIT

1.1. Uitgangspunten van de Protestantse Gemeente Tollebeek

Waar staan wij voor als Protestantse Gemeente Tollebeek? Dat hebben we samengevat in vier kernzinnen. In onze gemeente:

...vieren we dat Jezus leeft!

'We belijden telkens opnieuw in ons vieren, spreken en handelen Jezus Christus als Heer en Verlosser van de wereld en weten ons geroepen deze blijde boodschap aan alle mensen uit te dragen, in woord én daad.' Zo verwoordt de kerkorde van de Protestantse kerk in Nederland (Artikel I) haar roeping. Wij sluiten ons daarbij van harte aan. De Bijbel is daarbij onze grote inspiratiebron, waaruit we lezen, leren én proberen te leven.

...leven we als mensen van Gods Koninkrijk!

Het is onze opdracht – en uitdaging – om dagelijks dicht bij God te leven en de Bijbelse boodschap concreet toe te passen in ons leven. Zo mogen wij persoonlijk en als gemeente een tastbaar teken zijn van de komst van Gods Koninkrijk. Concreet betekent dit dat God ons vraagt mensen te troosten, gebroken verhoudingen te herstellen, het zwakke te beschermen, gerechtigheid te bevorderen, ieder mens te aanvaarden, de goede boodschap te aanvaarden. De Bijbel leert ons dat iedereen – met zijn/haar eigen gaven en talenten – zo een bijdrage kan leveren aan het Koninkrijk van God.

...aanvaarden we elkaar met liefde!

Iedereen doet er toe in de gemeente van Christus. Iedereen is belangrijk. Daarom zien we het als kern van onze gemeente dat wij elkaar aanvaarden, wie we ook zijn, waarin we ook verschillen – in

leeftijd, afkomst, opleiding, karakter of geloofsbeleving. God houdt diepgaand van een ieder van ons. Met die liefde willen wij ook naar elkaar kijken, elkaar aanvaarden en naar elkaar omzien. Daarom vinden we het óók belangrijk dat iedereen zich, ondanks verschillen, bij ons in de gemeente thuis kan voelen. Onze eenheid in Christus is niet knellend, maar biedt juist de ruimte om een veelkleurige gemeente te zijn waarin mensen verschillende opvattingen hebben.

...delen we dat wat we ontvangen van God met iedereen!

De gemeente is een 'huis van genade': het is een veilige plek om te schuilen, om op adem te komen, je tot in het diepste van je wezen geliefd en gewenst te voelen, om met elkaar mee te leven, over God en de Bijbel te praten. Al dit moois houden wij niet voor onszelf, maar delen we uit aan iedereen. God heeft ons niet voor niets een plek gegeven midden in de wereld. Hij leert ons een open oog en een open oor te hebben voor wat er in die wereld leeft. Dat is en blijft namelijk Gods wereld: een wereld waar Hij van houdt. Daarom weten we ons geroepen tot dienstbaarheid aan ieder mens en aan de hele schepping.

1.2. Identiteit en profiel

Bovenstaande vier uitgangspunten bepalen voor een groot deel de identiteit en het profiel van onze gemeente.

Identiteit

De Protestantse Gemeente te Tollebeek is een levendige en actieve gemeente waarin mensen met verschillende geloofsbelevingen elkaar kunnen vinden. Wij aanvaarden elkaar als broeders en zusters van de gemeente van Jezus Christus.

We willen een gastvrije gemeente zijn waarin ieder mens - ongeacht zijn/haar geloofsbeleving - tot zijn/haar recht komt. Dit uit zich onder meer in de wijze waarop we vormgeven aan onze vieringen (we wisselen bijvoorbeeld tussen een oecumenische en reformatorische liturgie, zingen regelmatig evangelische liederen), in het pastoraat (open en aanvaardend naar iedereen, ongeacht geloofs- en/of levenskeuzes) en in de verschillende activiteiten die we als gemeente ontplooiën (breed van opzet, open voor niet-kerkleden, betrokken op het dorp).

We zijn een actieve gemeente voor zowel jong als oud. Voor kinderen en jongeren wordt kinder- en jeugdkerk, catechese en jeugddiensten georganiseerd. Volwassenen kunnen meedoen in de eredienst, in een wijkteam, als leidinggevende of als ambtsdrager.

Enkele identiteitsbepalende keuzes van de gemeente Tollebeek zijn dat wij het Heilig Avondmaal vieren met belijdende leden. Andere levensverbintenissen dan het traditionele huwelijk kunnen in onze gemeente een zegen ontvangen.

Profiel

Een kernwoord dat ons gemeente-zijn goed samenvat is: 'betrokkenheid.' God is betrokken op ons, wij op Hem, en daarom ook op elkaar. We zijn betrokken op elkaar in al onze verscheidenheid, bij lief en leed, bij het leidinggeven aan de kerk, bij activiteiten en taken.

'Betrokkenheid' kenmerkt dan ook de verschillende kernactiviteiten van onze gemeente:

- ✧ *Vieren*: De eredienst heeft een centrale plek. In de liturgie, de verkondiging, avondmaal en doop, gebeden en liederen is God op ons betrokken. Hij komt met zijn genade naar ons toe, troost ons, bemoedigt ons. Zo groeit onze betrokkenheid op Hem.
- ✧ *Leren*: Elke relatie heeft 'onderhoud' nodig. Ook in onze betrokkenheid op God moeten we gevoed en geïnspireerd worden. Dat gebeurt door onderwijs en toerusting te ontvangen, maar ook door met elkaar over het geloof door te praten en naar elkaar te luisteren. We staan daarbij altijd open voor nieuwe en verander(en)de inzichten.

- ✦ *Dienen*: Betrokkenheid op elkaar wordt concreet in dienstbaarheid aan elkaar. Daarom zetten we ons in voor elkaar en zien naar elkaar om, in het ambt en zonder ambt. We beperken ons daarbij niet tot de grenzen van onze kerkelijke gemeente.

Onze grondhouding bij al deze activiteiten is er één van aanvaarding: iedereen is van waarde. De gemeente is een veilige plek, waar verschillen welkom zijn. Er is ruimte voor kwetsbaarheid en iedereen wordt uitgenodigd om met zijn/haar eigen gaven en talenten een bijdrage leveren.

Aandachtspunten

Dit profiel en deze identiteit betekenen voor ons concreet dat we de volgende punten voortdurend aandacht geven, namelijk dat:

- ✦ de gemeente een aantrekkelijke en levendige ontmoetingsplek moet zijn voor jong en oud;
- ✦ we streven naar een goed klimaat: open, warm, toegankelijk, prettig, meelevend, respectvol;
- ✦ kerkdiensten toegankelijk en gevarieerd moeten zijn, zodat veel mensen mee kunnen vieren en zich kunnen herkennen in de uitleg, het zingen, de liturgie, het taalgebruik, etc.
- ✦ het evangelie van Gods genade in Jezus Christus telkens weer centraal staat
- ✦ in diensten, toerusting en pastoraat aandacht gegeven wordt aan de praktijk van het geloof zodat we groeien in onze daadwerkelijke betrokkenheid op God en elkaar;
- ✦ we ruimte geven aan iedereen die mee wil doen, initiatieven van gemeenteleden stimuleren en ondersteunen waar mogelijk, en daarbij oog houden voor de persoonlijke talenten en gaven van een ieder;
- ✦ er veel aandacht is voor de jeugd. Ook zij doen ertoe, meer nog: zij zijn onze toekomst!
- ✦ de gemeente niet in zichzelf gekeerd is, maar zelfbewust haar plek middenin Tollebeek, de Noord-Oost Polder en de wereld probeert in te nemen.

Hoofdstuk 2.

HOE ZIT ONZE GEMEENTE ER CONCREET IN ELKAAR?

Hoe ziet onze gemeente er in de praktijk uit? En op welke wijze zijn wij georganiseerd?

2.1. Korte schets van de kerkelijke gemeente

De Protestantse Gemeente Tollebeek is formeel in 2005 ontstaan uit de Hervormde Gemeente en de Gereformeerde Kerk. Per 31 december 2015 zijn 641 mensen lid van onze gemeente, van wie 272 doopleden en 328 belijdende leden. 41 leden zijn 'overig lid'. Sinds 2015 is ds. Ilonka Terlouw predikant van de gemeente met een taakomvang van 60%.

Onze gemeente heeft een redelijk constant ledenaantal en bestaat uit leden met verschillende (kerkelijke) achtergronden. Ook de leeftijdsopbouw is redelijk constant. Ongeveer 37 % van de leden is 50 jaar of ouder. De leeftijdsgroep 18 t/m 49 vormt 38% en 21% is jonger dan 17 jaar. De meeste leden wonen in Tollebeek. Een deel van onze leden is afkomstig uit Urk of uit andere dorpen uit de omgeving.

In 2012 werd het kerkgebouw grondig verbouwd, waardoor het meer en beter ruimte biedt voor verschillende kerkelijke activiteiten.

2.2 Het dorp Tollebeek

Het dorp Tollebeek is in 1957 gesticht en telt ruim 2400 inwoners. De laatste jaren heeft het een stormachtige groei meegemaakt, die inmiddels gestabiliseerd is. Met name de aanwas van gezinnen uit Urk en forensen hebben hiervoor gezorgd. Het dorp kenmerkt zich door saamhorigheid en een

actief en levendig verenigingsleven.

Het dorp kent naast de Protestantse Gemeente een Katholieke Kerk die onderdeel uitmaakt van de parochie Tollebeek/Nagele/Espel. In onder meer de jaarlijkse oecumenische adventsviering werken beide gemeentes samen.

2.3. Betrokkenheid

Hoewel het moeilijk is om een definitie te geven van kerkelijke betrokkenheid, kan gezegd worden dat er een grote kern is van meelevende en actieve leden. Zij komen regelmatig in de kerk, doen actief mee aan het kerkelijk werk en vervullen een taak in een commissie of werkgroep.

Daarnaast zijn veel mensen weliswaar zelf minder actief betrokken bij het verrichten van kerkenwerk, maar zijn ze wel regelmatig in de eredienst te vinden, of maken gebruik van andere aangeboden activiteiten.

Tot slot is er een deel dat we 'randkerkelijk' kunnen noemen: deze leden komen (bijna) nooit in de kerk en zijn niet actief. Het is een opdracht voor onze gemeente om de contacten met deze groep leden niet te verliezen, ze in beeld te houden en ze te laten weten dat ze altijd welkom zijn.

2.4. Organisatie

Ambtelijke structuur

De kerkenraad geeft leiding aan de gemeente. De leden van de kerkenraad worden op voordracht van de gemeenteleden door de kerkenraad benoemd. De kerkenraad draagt verantwoording voor het leidinggeven aan de gemeente en heeft daarbij oog voor de noden en vragen van gemeenteleden.

Er is een *grote kerkenraad*, een *kleine kerkenraad* en een *mini-moderamen*.

- De *grote kerkenraad* bestaat uit de predikant, ouderlingen (inclusief voorzitter, scriba en jeugdouderling[en]), diakenen en ouderling-kerkrentmeesters. Ze kan ondersteund worden door een notulist.
- De *kleine kerkenraad* bestaat uit een afvaardiging van de grote kerkenraad, met vertegenwoordigers vanuit de diaconie, kerkrentmeesters, ouderlingen en de jeugdouderlingen aangevuld met de predikant, scriba en voorzitter. De kleine kerkenraad roept de vergadering van de grote kerkenraad bijeen en bereidt deze voor. Tevens vormen de leden van de kleine kerkenraad de vertegenwoordigers van hun eigen overleg. Zowel de ouderlingen, de diakenen als de kerkrentmeesters hebben hun eigen overleg (resp. ouderlingenberaad, college van diakenen, college van kerkrentmeesters.) Zij doen van hun besprekingen verslag in de kleine kerkenraad.
- Het *mini-moderamen* vormt het dagelijks bestuur van de kerk. Dit minimoderamen bestaat uit: predikant, voorzitter en scriba. De belangrijkste taak van het minimoderamen is het dagelijks leiding geven aan de kerk. Het mini-moderamen zorgt dat besluiten van de Kerkenraad worden uitgevoerd en bewaakt de voortgang van de afgesproken processen en taken. Tevens verzorgt het minimoderamen het voorbereiden van de kerkenraadsvergaderingen. Het minimoderamen vergadert gemiddeld elke 2 weken en heeft vrijwel dagelijks contact (o.a. per mail of per telefoon) over lopende en spoedeisende zaken.

Commissies en vrijwilligers

De kerkenraad staat er niet alleen voor. Ze wordt ondersteund door vele werkgroepen en commissies. Allereerst worden de kerkenraadsleden in hun werk in de verschillende wijken ondersteund door contactpersonen. Wijkouderling, wijkdiaken en contactpersonen vormen samen een wijkteam.

Daarnaast zijn in de gemeente de volgende commissies actief:

- ⤴ de werkgroep eredienst
- ⤴ de commissies kinderkerk, jeugdkerk en de jeugddienstcommissie*
- ⤴ de commissie Vorming & Toerusting
- ⤴ de commissie Kerk en Israël
- ⤴ de redactie van het kerkblad Samenbinding

** Alle commissies die zich op de een of andere wijze bezighouden met kinderen en jongeren komen minstens één keer per jaar samen in de gemeenschappelijke jeugdraad die onder leiding van de jeugdouders staat.*

Tevens wordt er veel werk verzet door: organisten, het beamteam, lectoren, kosters, preekvoorzieners, de oppas tijdens de diensten, leden van het verjaardagsfonds, mensen die de bloemstukken voor de eredienst en de kerktelefoon verzorgen.

Hoofdstuk 3.

WAT ZIJN ONZE SPEERPUNTEN VOOR 2016-2020?

3.1. Vijf speerpunten

We willen niet alleen op papier (dit beleidsplan), maar vooral in de praktijk gemeente van Christus zijn. Om aan die roeping gestalte te geven moeten we blijven bouwen aan en ons blijven inzetten voor die gemeente. Hoe kunnen we de komende jaren goed invulling geven aan het samen *vieren, leren, dienen*? Welke gebieden hebben de komende jaren onze aandacht extra nodig?

Om deze vragen goed te kunnen beantwoorden, hebben we de afgelopen jaren van ons kerk-zijn geëvalueerd. Daarnaast heeft de beleidscommissie met de kerkenraad samen nagedacht over wat voor onze gemeente belangrijk is. Via een gemeenteavond is ook de gemeente om inbreng gevraagd. In dit hoofdstuk beschrijven we de speerpunten die voor de periode 2016-2020 gekozen zijn.

I. Sprankelende erediensten

Doel: **aansprekende** en **geloofsopbouwende** diensten waar gemeenteleden actief bij **betrokken** zijn.

De erediensten vormen een centraal onderdeel van ons gemeente zijn, omdat het elke week terugkeert. Hier ontmoeten we God én elkaar. Kerkdiensten zijn daarbij ook ons 'uithangbord' naar buiten toe: het is het eerste wat een nieuwkomer van onze gemeente meemaakt. Juist rondom de kerkdienst is er veel te doen in kerkelijk Nederland: nieuwe liederen, de invoering van beamers, etc. In een brede gemeente als Tollebeek blijft het een uitdaging daar gezamenlijk onze weg in te vinden.

Daartoe is het belangrijk de vorm en inhoud van diensten te (blijven) evalueren en ontwikkelen, én om tegelijkertijd de inbreng en betrokkenheid van gemeenteleden op de diensten te verhogen. Door actieve betrokkenheid van gemeenteleden worden diensten meer een gezamenlijke viering van de gehele gemeente (en geen *one-man-show* met toeschouwers) en zal de eredienst meer 'sprankelen.'

De volgende punten verdienen concreet aandacht:

- Liturgieën moeten up-to-date zijn, gebruik maken van hedendaagse taal, niet te lang duren (herzien van liturgieën, in uitvoering sinds 2015)
- Diensten moeten blijven verrassen; gepaste variatie in diensten is gewenst (denk daarbij aan: dankdagrestaurant, een gebedsdienst op biddag, een vesperdienst op Goede Vrijdag; deels reeds in uitvoering).

- Ontwikkeling en reflectie over gebruik van de beamer en liedkeuzes.
- Opstellen van het preekrooster. Welke predikanten nodig je wel en niet uit en voor welke dienst? Met name bijzondere diensten (e.g. kerstnachtdienst) verdienen in dit opzicht extra aandacht.
- Diensten moeten geëvalueerd worden door kerkenraad en zo nodig met de dienstdoende predikant.
- Nadenken over thema's (voor de diensten/preken) die de verschillende (leeftijds)groepen in de kerk aanspreken. Wat zijn bijvoorbeeld vragen die bij gemeenteleden leven?
- Gemeenteleden actief bij diensten betrekken, bijvoorbeeld door hen te vragen een onderdeel van de dienst te verzorgen (e.g. gebed), hen te laten meekijken bij de preekvoorbereiding, een preekbespreking te houden etc. (e.g. gebedenboek sinds 2015).

II. Gerichter pastoraat

Doel: Gerichtere aandacht voor **nieuwe leden** en voor **leden die (dreigen) af te haken** en zogenaamde '**zorgelijke**' adressen

Hoewel de gemeente Tollebeek een stabiel aantal leden heeft, is er een groot verloop in het ledenbestand. Er komen regelmatig nieuwe mensen en gezinnen bij, maar er haken er ook door de jaren heen heel wat af. Juist deze groepen mensen hebben we in het pastoraat niet helder in beeld en krijgen niet voldoende aandacht. In het verlengde van deze twee specifieke doelgroepen, blijft het belangrijk dat 'zorgelijke' adressen voldoende bezocht worden.

Daartoe is het dus belangrijk dat er sterke wijkteams zijn die door de desbetreffende ambtsdrager adequaat worden aangestuurd. De overige adressen kunnen dan minder vaak bezocht worden, bv. eenmaal per twee jaar. Tegelijk kan het algemene wijkgevoel/contact met de wijk versterkt worden door bv. een wijkactiviteit te organiseren (e.g. carrousel avond bij wijkteam).

De volgende punten verdienen concreet aandacht:

- Uitvoering/opzet van het pastoraat conform bovenstaande doelen
- Goede communicatie in en van de kerkenraad, tussen kerkenraad en predikant, en met de ledenadministratie
- Ruime bezetting van de wijkteams
- Goede aansturing van de wijkteams
- Toerusting van ambtsdragers (en wijkteams) m.b.t. (leiding geven aan) pastoraat en gespreksvoering met de verschillende doelgroepen
- Andere ideeën waar aan gedacht kan worden: versturen van exit-enquête-formulier naar afgehaakte leden.

III. Geloofsopbouw van 25 tot 40-jarigen

Doel: Aandacht geven aan de **(geloofs)vragen van 25 tot 40 jarigen**, zodat zij zich bemoedigd weten en groeien in geloof.

Deze groep gemeenteleden dreigt al snel tussen wal en schip te vallen. Enerzijds gaat het hier om jonge mensen die belijdenis hebben gedaan en daarna in een 'gat vallen'. Er is (na alle jaren van catechisatie volgen) niks meer voor hen. Vaak kenmerkt deze groep zich door wisselend kerkbezoek. Hun leven is nog volop in ontwikkeling, ze hebben misschien (nog) geen kinderen wat hen aan de kerk zou kunnen binden, en vaak worden ze nog niet gevraagd voor het ambt.

Anderzijds is dit de leeftijdsgroep met jonge gezinnen. Dat is een groep met specifieke (geloofs)vragen. De geloofsopvoeding is voor hen een belangrijk (én in deze tijd zeker ook uitdagend!) thema. Tegelijk zitten ze in een situatie waarin gezin en werk veel tijd en aandacht vragen, waardoor er niet veel ruimte overblijft voor de kerk, kerkelijke activiteiten, bezinning.

Voor deze leeftijdsgroep geldt daarbij dat het geloof en kerklidmaatschap veel meer dan vroeger een bewuste, persoonlijke keuze is, geen automatisme. Wat kunnen wij als gemeente voor hen betekenen?

De volgende punten verdienen concreet aandacht:

- Aanbieden van een verdiepingsjaar voor hen die al belijdenis hebben gedaan
- Inschakelen van leden die net belijdenis hebben gedaan en hen waar mogelijk dus ook voluit lid laten zijn.
- Peilen waar de behoefte en vragen van deze gemeenteleden liggen.
- Mogelijkheden verkennen om, in samenspraak met deze gemeenteleden, hen met elkaar in contact te brengen om zo samen gemeente te zijn en elkaars geloof te kunnen versterken. Eerste signalen wijzen op de behoefte aan laagdrempelig contact met leeftijdsgenoten, buiten de kerkdienst van zondagochtend om. Het gaat dan om contact waarin het geloof en de geloofsvragen die hén bezighouden een plek krijgen. Gedacht kan worden aan: een gebedsgroepje van moeders, die bij elkaar op de koffie samenkomen om te bidden voor hun gezin.
- Andere mogelijke ideeën: uitbreiding van doop- en huwelijkspastoraat; cursus, gemeenteavond of preken-serie over geloofsopvoeding.

IV. Blijvend zorgdragen voor het Jeugd- en kinderwerk

Doel: Continue aandacht voor de plek en het geloof van **kinderen** en **jeugd** binnen onze gemeente.

De jeugd heeft de toekomst, ook in Tollebeek. Daarom verdient het kinder- en jeugdwerk blijvende aandacht. In de gemeente Tollebeek wordt er veel kinder- en jeugdwerk gedaan. Mensen zetten zich met hart en ziel voor kinderen en jongeren in. Van belijdeniscatechisanten hoor je niet zelden terug dat hun jeugdleider destijds een beslissende rol heeft gespeeld in hun geloof en hun keuze om bij de kerk te blijven.

Tegelijk is en blijft jeugdwerk een lastige taak, die soms veel van gemeenteleden vereist. Hoe motiveer je kinderen en jongeren om zelf geloofskeuzes te maken? Hoe maak je duidelijk dat het geloof heel waardevol kan zijn, terwijl de meeste mensen om hen heen er niets (meer) mee hebben?

De volgende punten verdienen concreet aandacht:

- Goede invulling van de leiding van het kinder- en jeugdwerk
- Bemoediging en aansturing van de leidinggevenden (reeds in uitvoering door jeugdouders)
- Toerusting van leidinggevenden en reflectie op hun rol als kinderwerker c.q. jeugdleider: zij maken het verschil!
- Inbedding van het kinder- en jeugdwerk in het gemeentewerk in zijn breedte
- Nadenken over de plek van kinder- en jeugdwerk in de eredienst
- Opzetten van kinderkerk in zomermaanden (proef in uitvoering: zomer 2016)

V. Kerk zijn vóór Tollebeek

Doel: Uitbouwen van de plek die we als gemeente innemen in het dorp

Wij zijn er als kerk niet voor onszelf. We ontvangen van God veel moois en dat mogen en moeten we delen met elkaar. We willen er als kerk zijn voor het dorp waar we wonen. Daarbij denken we aan praktische zaken (omzien naar en zorgen voor elkaar), maar ook aan het delen van het geloof met elkaar.

De Protestantse gemeente Tollebeek hoort bij het dorp Tollebeek en kan op sympathie van veel

dorpsbewoners rekenen. Dit vormt een goed uitgangspunt om meer voor elkaar te doen.

De volgende punten verdienen concreet aandacht:

- Meer aandacht voor speciale diensten, zoals bijvoorbeeld de kerstnachtdienst. Idee: flyeren en alle dorpsbewoners persoonlijk uitnodigen.
- Samenwerking met de Katholieke Kerk uitbreiden.
- Interkerkelijke geloofsontmoetingen tussen Katholieken en Protestanten waarin gesproken wordt over wat de kerk en het geloof voor je betekent (Wordt opgezet: 3 avonden in winter 2017)
- Zorg dragen voor randkerkelijken
- Meer aandacht in plaatselijke pers voor kerkelijke activiteiten, beschrijven en toelichten wat we doen en waarom
- Bepaalde kerkelijke activiteiten duidelijker openstellen voor niet-leden (denk aan: dankdag restaurant, ouderenmaaltijd)
- Nadenken over ideeën/activiteiten waarmee je dorpsgenoten met het geloof kennis kan laten maken: bv. hele straat uitnodigen bij gemeentelid thuis om laagdrempelig te spreken over hoe een ieder denkt over het geloof
- Nadenken over waar je als kerk zinvol in het dorp aanwezig kan zijn (en waar je dat nu nog niet bent)
- Andere ideeën: elke nieuwe inwoner van Tollebeek krijgt aandacht van de kerk/bezoekje/presentje

3.2. Uitvoering

Bovenstaande speerpunten zullen alleen tot opbouw van de gemeente zijn als wij er als gemeente ook werk van maken om dit in de praktijk te brengen. Dat zien we als volgt voor ons:

- Als eerste vormen deze vijf speerpunten (tezamen met de geformuleerde uitgangspunten van hoofdstuk 1) de **richtlijnen voor het werk van alle ambtsdragers en vrijwilligers**. Met het opstellen van deze vijf speerpunten hopen we dat 'alle neuzen dezelfde kant op staan' en we als team gezamenlijk zullen optrekken in ons werk voor de gemeente Tollebeek.
- Daarbij kan, als tweede, **ieder voor zich** ook kijken welk punt hem/haar het meeste 'ligt' om op te pakken en daar in de praktijk iets mee te doen. Iedereen heeft immers zijn eigen gaven en talenten en interesses.
- Daarnaast zal de kerkenraad **jaarlijks één van de vijf speerpunten benoemen tot hoofdpunt** voor het seizoen erop. Dit zal gebeuren in het kerkenraadsweekend. Het lopende jaar kan dan geëvalueerd worden, het beleidspunt dat het volgende seizoen bovenaan de lijst komt te staan, kan gezamenlijk bepaald worden. Vervolgens worden ook ambtsdragers aangewezen die verantwoordelijk zijn voor het maken van een plan van aanpak.

3.3. Besluitvorming

Bovenstaand beleidsplan is goedgekeurd en vastgesteld op de kerkenraadsvergadering van 31 augustus 2016 en geldt voor de periode 2016-2020.

*Tollebeek, voorjaar 2016
namens de beleidscommissie,
voorzitter Bert Apperlo
predikant Ilonka Terlouw
jeugdoudervrouw Robert Loosman
voorzitter diaconie Harmke van den Berg
gemeentelid Wiebren Streekstra*